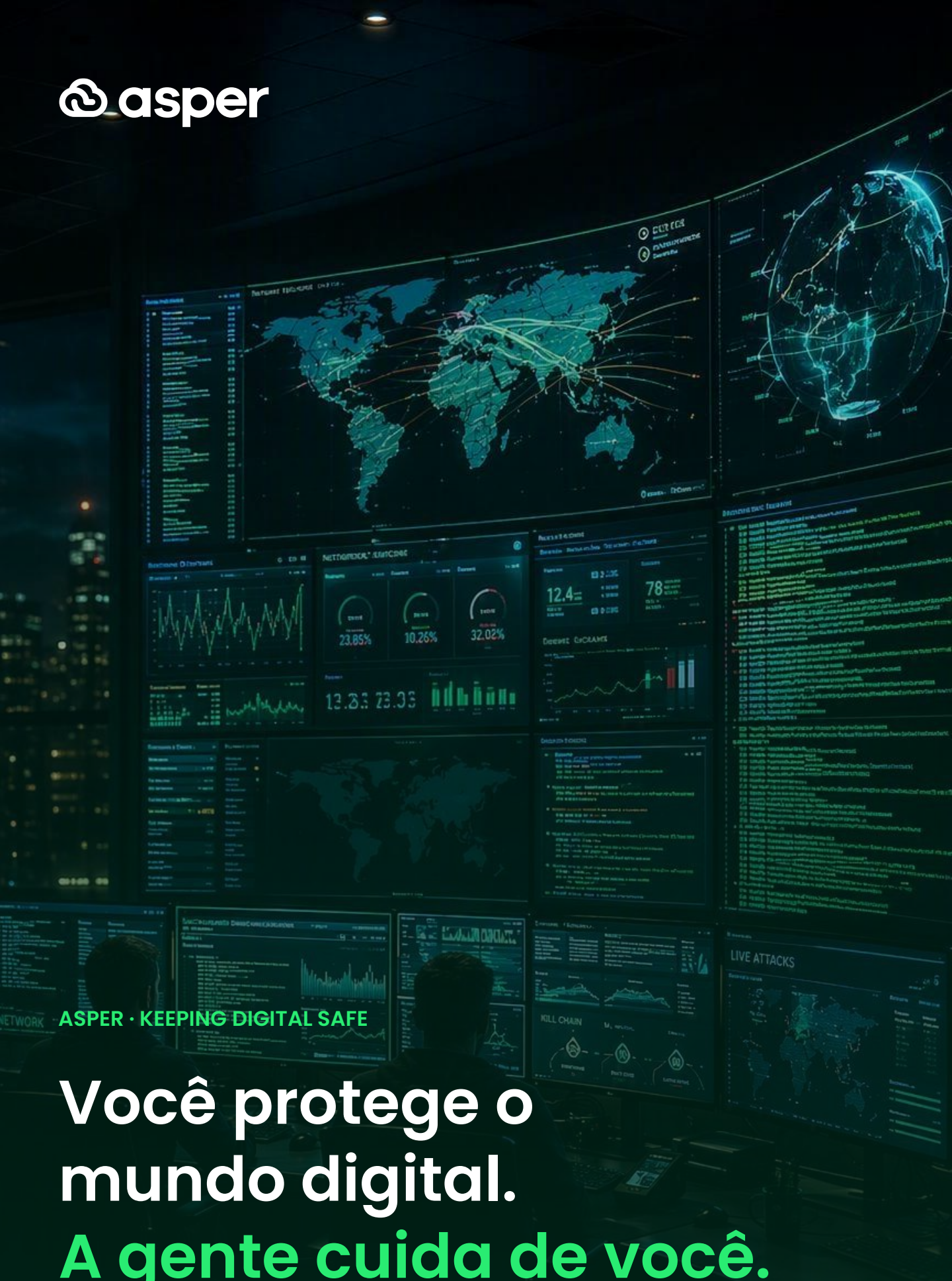
asper



ASPER · KEEPING DIGITAL SAFE

Você protege o mundo digital.
A gente cuida de você.

Guia de benefícios do time que mantém tudo — e todos — seguros na Asper.

asper

BEM-VINDO(A) À ASPER

Seu bem-estar é parte da nossa segurança.

Na Asper, mantemos o mundo digital seguro — e isso começa por cuidar de quem faz isso acontecer.

Reunimos aqui os benefícios pensados para a sua saúde, seu desenvolvimento e a sua qualidade de vida.



• Nosso time de operações

asper

NESTE GUIA

O que você encontra aqui

01 Saúde e bem-estar

02 Alimentação e mobilidade

03 Desenvolvimento, carreira e incentivos

04 Qualidade de vida

05 Nossos escritórios

asper

SAÚDE E BEM-ESTAR

Saúde e bem-estar

100%
custeado

Plano de Saúde SulAmérica

Custeado 100% pela Asper, sem coparticipação. Dependentes podem ser incluídos, com custo por conta do colaborador.

Plano Odontológico SulAmérica

Também custeado 100% pela Asper, sem coparticipação. Inclusão de dependentes por conta do colaborador.

Seguro de Vida SulAmérica

Cobertura SulAmérica para dar mais proteção e tranquilidade a você e à sua família.

Wellhub

Plano Silver custeado integralmente pela Asper. Cuide do corpo e da mente.

asper

ALIMENTAÇÃO E MOBILIDADE

Alimentação e mobilidade



Auxílio Refeição

O valor é definido de acordo com a região em que você atuar.



Auxílio Alimentação

O valor também varia conforme a região em que você atuar.



Vale-Transporte

Deslocamento casa-trabalho garantido, conforme a legislação.



Transporte por Vans — somente São Paulo

Exclusivo para SP: saídas das estações Morumbi e Cidade Jardim (Linha Esmeralda / CPTM). Gratuito e exclusivo para colaboradores.

asper

DESENVOLVIMENTO

Desenvolvimento, carreira e incentivos

Parcerias FIAP e Estácio

Descontos em cursos da FIAP e da Estácio em tecnologia e gestão, extensivos a dependentes.

Auxílio Inglês

Reembolso de 50% do curso, limitado a R$ 200, mediante apresentação do contrato.

Auxílio Telefone

R$ 100 por mês, conforme elegibilidade e as atividades exercidas.

Incentivo a certificações

Apoio a certificações técnicas em segurança e tecnologia, impulsionando o crescimento profissional do time.

asper

QUALIDADE DE VIDA

Qualidade de vida

Day-Off de Aniversário
Folga no seu dia (ou em até 30 dias) e um Vale-Cultura para comemorar.

13º Salário
Remuneração anual adicional.

Férias
Tempo para descansar, recarregar as energias e voltar com tudo.

Licença-maternidade e paternidade
Tempo para acolher a chegada do bebê e cuidar da família, conforme a legislação.

Happy Hour
Encontro do time toda última quinta-feira do mês para brindar as conquistas.

asper

ONDE ESTAMOS

Nossos escritórios

Estamos presentes em cinco cidades — quatro no Brasil e uma nos Estados Unidos.

São Paulo · Sede
Torre Continental — Av. Magalhães de Castro, 4800, 19º andar, Jardim Panorama, 05676-120

Rio de Janeiro
Av. das Américas, 3434, Bloco 7, Salas 602 e 603, Barra da Tijuca, 22640-102

Brasília
SHIS QI 03, Bloco F, 1º andar, Comércio Local, 71605-450

Florianópolis
Square Corporate, Torre Jurerê B, Salas 214 e 216 — Rod. José Carlos Daux, 5500, Saco Grande, 88032-005

Nova York
1270 Avenue of the Americas, Suite 210 — Rockefeller Center, NY 10013, EUA



Benefícios sujeitos à política vigente e à elegibilidade por área, categoria e localidade.